

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม

ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือ การแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลแม่ระมาด อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม ๑.ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
๒.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <http://www.maeramat.go.th>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อประมวลจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การตรวจสอบประวัติบุคคล/ตรวจสอบลายนิ้วมือ บุคคลที่บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล สังกัด เทศบาลตำบลแม่ระมาด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตามคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของพนักงานเทศบาล คือ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา

๑.ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- ขั้นตอนในการสอบสอบประวัติบุคคล

นายกเทศมนตรีตำบลแม่ระมาด ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ตามมติ ก.ท.จ.ตาก เทศบาลตำบลแม่ระมาด จึงทำหนังสือส่งตัวบุคคลที่บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล นายไพฑูรย์ ทรงพระทัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ไปยัง สถานีตำรวจภูธรแม่ระมาด เพื่อให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการพิมพ์ลายนิ้วมือ และส่งแผ่นพิมพ์ลายนิ้วมือไปตรวจสอบที่กองทะเบียนประวัติอาชญากร

๒. ผลการตรวจสอบประวัติบุคคล

สถานีตำรวจภูธรแม่ระมาด แจ้งผลการตรวจสอบประวัติบุคคล มายังเทศบาลตำบลแม่ระมาด การตรวจสอบประวัติบุคคล สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมสำหรับพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ระมาด ที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล คือ การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานเทศบาล รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. สรุปผลการดำเนินการตรวจสอบประวัติบุคคล

จากการตรวจสอบประวัติบุคคลที่บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล นายไพฑูรย์ ทรงพระทัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สถานีตำรวจภูธรแม่ระมาด ได้แจ้งผลมายังเทศบาลตำบลแม่ระมาด ว่าไม่พบประวัติอาชญากรรมของบุคคลที่เทศบาลตำบลแม่ระมาด

๔. รายละเอียดการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

การตรวจสอบประวัติบุคคลที่บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล สามารถนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคล คือ สามารถตรวจสอบประวัติบุคคลที่บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล มีคุณสมบัติเป็นพนักงานเทศบาล หรือมีลักษณะต้องห้ามหรือไม่

๕. ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ควรตรวจสอบการออกคำสั่งแต่งตั้งและบรรจุผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

ผู้รายงาน..... 

(นางสาวจันทร์เพ็ญ อีณา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นางสาวอารีรัตน์ กาญจนคงคา)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นางสาวอารีรัตน์ กาญจนคงคา)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลแม่ระมาด

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายอังกร แก้วจันทร์เพชร)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่ระมาด