



ประกาศเทศบาลตำบลแม่ระมาด
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาล เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการปกครองท้องถิ่น ให้ความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลาย และครอบคลุม การดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นภารกิจที่มีความสำคัญ ซึ่งจะต้องมีการ พัฒนาอย่างต่อเนื่องเพราะถือเป็นกลไกหลักในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจให้ประสบความสำเร็จ และ ถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงตามนโยบายและวัตถุประสงค์ ที่วางไว้

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลแม่ระมาด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลแม่ระมาด มีการทำงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๓๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบล แม่ระมาด ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายอังกร แก้วจันทร์เพชร)
นายกเทศมนตรีตำบลแม่ระมาด